

# MVO-jaarverslag

---

2024



28 januari 2025

---

**Wolterinck BV**  
Bultemansweg 2a  
7156 NP Beltrum

## INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING .....	3
2	MVO-DOELSTELLINGEN .....	4
3	VOORTGANG MVO-DOELSTELLINGEN, DE BEHAALDE RESULTATEN.....	5
4	MATERIALITEITSANALYSE .....	5
6	MVO-AMBITIES WOLTERINCK OP KORTE TERMIJN.....	6
7	TOT SLOT .....	6

## 1 Inleiding

Wolterinck voert het beleid teneinde tegen verantwoorde kosten optimaal de behoeften van de opdrachtgever te vervullen, de continuïteit van de onderneming te borgen en voor haar medewerkers een sociale, prettige en gezonde werkomgeving te bieden. Dit beleid heeft vorm gekregen in een KAM-systeem welke in overeenstemming is met de eisen gesteld in de normen NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 14001, MVO Prestatieladder niveau 4, CO<sub>2</sub>-Prestatieladder trede 5, Groenkeur, PSO trede 3, ERBO en het geïntegreerde VGM-systeem met de eisen in de norm VCA.

Belangrijk onderdeel hierbij betreft het nemen van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu, duurzaamheid en onze leefomgeving. Het beleid voldoet aan het gestelde in de Arbo- en milieu wettelijke en andere eisen.

Wolterinck erkent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de arbeids-, welzijn en veiligheidsomstandigheden, aangezien zij haar medewerkers en alle andere bij de activiteiten van het bedrijf betrokkenen, inclusief onderaannemers, tijdelijke krachten en uitzendkrachten, een correcte, veilige en gezonde werkomgeving en/of samenwerking wil bieden, zowel op ons bedrijfsterrein als binnen ons bedrijfspand, maar zeker ook op de diverse locaties waar werkzaamheden door Wolterinck worden verricht.

**Dit jaarverslag laat zien hoe wij ons inzetten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Een aantal initiatieven vindt u hierin terug en tevens de resultaten welke geboekt zijn.**

Wolterinck bestaat al vele jaren en is ervaren met werken conform een KAM- en MVO-systeem. Jaarlijks onderdeel van dit MVO-systeem, is onder andere dit MVO-jaarverslag.

## 2 MVO-doelstellingen

Onderstaand de opgave van de voor ons significante thema's en bijbehorende doelstellingen en kengetallen. In de komende MVO-jaarverslagen komt hier steeds meer de voortgang in met een vergelijk met voorgaande jaren.



Kernthema I: Behoorlijk bestuur		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
1: Behoorlijk bestuur	MVO-certificering op niveau 4 behouden.	MVO certificering, Jaarcijfers, Eigen verklaringen

Kernthema II: Goed werkgeverschap		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
2: Werkgelegenheid	2024 twee ETWers opleiden	PSO certificering, intern opleidingsplan
3: Verhouding tussen werkgever en werknemer	opleidingsplan per persoon opstellen	Opleidingsplan, POP gesprekken
4: Gezondheid en veiligheid	Doelstelling gaan we voor 2025 opstellen.	

Kernthema III: Mensenrechten		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
9: Gelijke behandeling	Doelstelling gaan we voor 2025 opstellen.	MVO & PSO certificering
12: Gedwongen en verplichte arbeid	Beleidsverklaring en MVO-beleid hierop inrichten	MVO certificering

Kernthema IV: Eerlijk zaken doen		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
16: Corruptie	Doelstelling gaan we voor 2025 opstellen.	MVO certificering
18: Concurrentie-belemmerend gedrag	Beleidsverklaring en MVO-beleid hierop inrichten	Geregeld in UAE

Kernthema V: Consumenten aangelegenheden		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
19: Gezondheid en veiligheid van consumenten	0 incidenten tijdens werkzaamheden bij consumenten.	In de afgelopen 3 jaar geen incidenten voorgevallen.

Kernthema VI: Circulaire economie en klimaatverandering		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
24: Energie	CO2-emissie verlagen conform Energie Management Actieplan vanuit CO2-Prestatieladder	2023: 189,1 ton 2022: 232,4 ton 2021: 301,3 ton
26: Biodiversiteit		

Kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving		
Thema	MVO-doelstelling	Kengetal
30: Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap	Jaarlijks lokale doelen / activiteiten steunen.	Niet vastgesteld

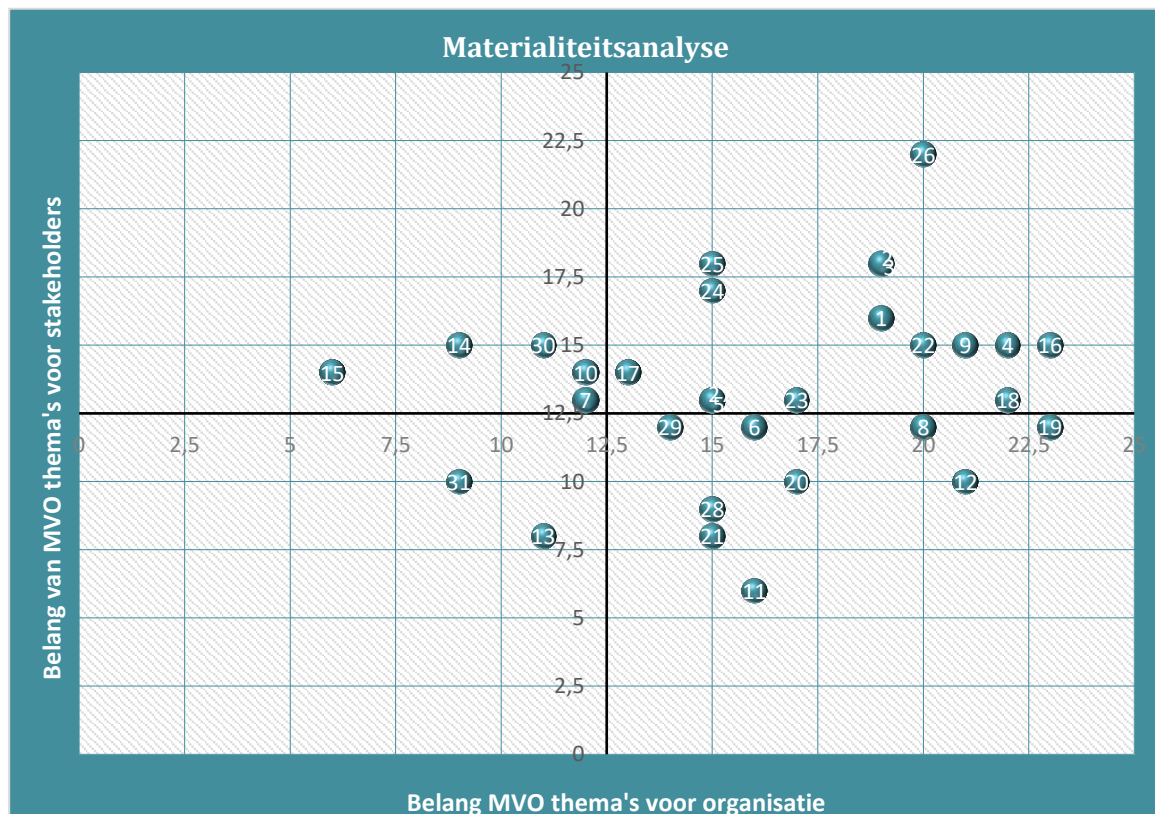
### 3 Voortgang MVO-doelstellingen, de behaalde resultaten

Voortgang in onze MVO-doelstellingen zijn is hieronder kort samengevat. De meeste doelen zijn conform plan uitgevoerd.

Uitgevoerd of in uitvoering zijn in ieder geval;

- CO<sub>2</sub> Energie Management Actieplan
- CO<sub>2</sub> prestatieladder niveau 5 behouden
- Opstellen personeelshandboek / -reglement
- Uitbreiding FTE, incl. juiste balans en voorkomen ongelijkheid
- Kansen bieden aan arbeidskrachten met afstand tot arbeidsmarkt
- Binnen boomverzorging wordt er 100% gebruik gemaakt van elektrisch gereedschap
- 

### 4 Materialiteitsanalyse



## 6 MVO-ambities Wolterinck op korte termijn

Wolterinck streeft naar continue verbetering omtrent kwaliteit, milieu en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Deze ambitie hierin heeft zich sinds jaren samengevoegd in een gecertificeerd systeem voor ISO9001, VCA, CO<sub>2</sub>-, PSO- en de MVO-Prestatieladder trede 4.

De vooruitgang hierin is in 2024 positief te noemen. Er is goed overleg met de stakeholders en de meest materiele thema's zijn bekend. Van daaruit zijn we gestart met het benoemen en uitspreken van onze MVO-doelstellingen en bijbehorende kengetallen. Wel willen we dit komende periode nog wat strakker inrichten door meer meetbare MVO-doelstellingen te formuleren en hanteren, startend vanuit de voor ons en onze stakeholders Zeer Relevante Thema's (prio 1). Voor komende periode betekent dit voor ons dat we dit nog meer onderdeel gaan maken van ons bedrijfsproces en de thema's met prioriteit 1 en 2 in 2024 en 2025 aantoonbaar bij te houden. Daarna gaan we hiermee verder met de thema's met prioriteit 3 en mogelijk ook 4, door ook deze steeds meer aandacht te geven en verder ingevuld en uitgevoerd willen hebben.

MVO en duurzame ontwikkeling van de organisatie;

- Behouden certificeringen;
- Voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- Waarborgen veiligheid en gezondheid van medewerkers en overige betrokkenen;
- Instructie, overleg en toezicht;
- Terugkoppeling van opgedane ervaringen;
- In acht nemen van wet- en regelgeving, normen, voorschriften en vergunningen;
- Voldoen aan privaats- en publiekrechtelijk en stakeholderseisen;
- Ongevallen en milieu-incidenten trachten te voorkomen;
- Actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevenden en medewerkers samen.

Mensen en middelen worden op een maatschappelijk verantwoorde wijze efficiënt ingezet om te kunnen voldoen aan de verwachtingen en eisen van de klant en overige stakeholders. Bij alle activiteiten wordt rekening gehouden met een duurzame benadering van sociale, maar ook onze natuurlijke omgeving.

## 7 Tot slot

Het MVO-verslag wordt niet volledig openbaar gemaakt door dit beschikbaar te stellen op onze website. Wel is het beschikbaar voor relevante stakeholders, indien hierom wordt gevraagd of ze interesse hebben in een exemplaar van het verslag. Dan wordt het desgewenst toegezonden.

Wij realiseren wij jaarlijks stappen zetten om ons MVO-systeem verdere invulling te geven, maar op sommige punten mogelijk nog altijd aan het begin staan in vergelijking met grotere organisaties met meer ervaring en capaciteit.

Toch denken wij dat ons MVO-systeem en invulling van kengetallen en voortgang hierin groeiend is. Helemaal

volledig zal het nog niet overal zijn. Wij kijken er naar uit dit de komende jaren steeds meer invulling te geven en voortgang hierin te kunnen rapporteren. Uw aanvullingen op dit verslag zijn welkom.

